

SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

ENTE PROPONENTE IL PROGETTO:

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE

Via A. Guattani, 9 – 00161 Roma
Tel. 06/84439327-341 / Fax 06/84439387
E.mail: servizio.civile@legacoop.coop
Sito: <http://serviziocivile.legacoop.coop>
Pec: serviziocivile.legacoop@pec.it

Struttura Territoriale:**Legacoop Piemonte**

Via Livorno, 49 - 10144 Torino
Tel 011/5187169 - Fax 011/5178975
E_mail: legacoop@legacoop-piemonte.coop
serviziocivile@legacoop-piemonte.coop
Pec: legacoop@pec.legacoop-piemonte.org
Sito: www.legacoop-piemonte.coop

Resp.le progetto: Fabio Cavallin

TITOLO DEL PROGETTO:

365 GIORNI DI VOLONTARIATO

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Assistenza
Area: 06 Disabilità

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo generale del progetto è promuovere ed incentivare azioni volte a favorire il reinserimento sociale di persone disabili, che, a causa della loro disabilità, vedono ridotte le proprie autonomie e limitata la loro vita sociale.

Di fatto, si tratta di potenziare una rete di attività, già esistente, che dia stimoli ed opportunità agli utenti disabili, in modo che possano sentirsi parte attiva di un tessuto sociale che li comprende e non che li esclude.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

STRUTTURE RESIDENZIALI - Sede di attuazione: (Comunità Alloggio P.le Avis, Comunità Alloggio Pegaso)

**ATTIVITA' DEL
PROGETTO**

**RUOLO DEL
VOLONTARIO**

ATTIVITA' SVOLTE

Servizio Civile

<p>ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.1 Supporto per l'accesso ad attività culturali, educative, ricreative</p>	<p>Accompagnamento e organizzazione delle attività</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione al reperimento delle risorse sul territorio; - Organizzazione e calendarizzazione delle attività; - Accompagnamento utenti.
<p>ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.2 Eventi risocializzanti</p>	<p>Accompagnatore e organizzatore delle attività</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione all'ideazione evento; - Organizzazione evento; - Promozione evento; - Collaborazione attiva all'evento.
<p>ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.3 Open- day per far conoscere i servizi della cooperativa</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro del singolo servizio che organizza l'"openday"</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione all'ideazione "open day"; - Pianificazione attività aperte alla cittadinanza; - Realizzazione attività rivolte alla cittadinanza ed alle famiglie dei disabili ospiti dei servizi.
<p>ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.4 Soggiorni estivi</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro e accompagnatore utenti</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento all'educatore e/o psicologa; - Accompagnare gli utenti nei soggiorni estivi organizzati dalla cooperativa.
<p>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.1 LABORATORI TEATRALE</p>	<p>Collaborare nel team di lavoro del gruppo teatrale "TUTTO E' POSSIBILE..."</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recitazione - Regia /aiuto regia - Realizzazione dei costumi/scenografica - Accompagnamento utenti - Promozione e battage pubblicitario per ogni singolo evento
<p>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.2 LABORATORI COMPUTER E SERIGRAFIA</p>	<p>Accompagnatore</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento educatore - Ideazione contenuti - Partecipazione attiva ai laboratori
<p>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.3 LABORATORIO GIOCO MOTRICITA'</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro e dell'esperta di motricità</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento dell'educatore - Partecipazione attiva al laboratorio

Servizio Civile

ATTIVITA' PROMOZIONALE A.1 Ciclo di incontri	Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza gli incontri /seminari	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Ideazione incontri/seminari - Organizzazione convegni incontri/seminari
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.2 Eventi risocializzanti	Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza eventi risocializzanti	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Ideazione iniziative - Organizzazione iniziative - Verifica impatto delle iniziative
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.3 Produzione materiale promozionale	Collaboratore del gruppo di lavoro che realizza il materiale divulgativo	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento all'educatore e/o psicologa - Ideazione materiale - Affiancamento nella realizzazione del materiale divulgativo

STRUTTURE SEMI RESIDENZIALI - Sede di attuazione: (C.S.T. La Tavolozza, C.S.T. Pianezza, Laboratorio di agricoltura sociale "L'orto che cura")

ATTIVITA' DEL PROGETTO	RUOLO DEL VOLONTARIO	ATTIVITA' SVOLTE
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.1 Supporto per l'accesso ad attività culturali, educative, ricreative	Accompagnatore ed organizzatore delle attività	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Reperimento delle risorse sul territorio; - Organizzazione e calendarizzazione delle attività; - Accompagnamento utenti.
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.2 Eventi risocializzanti	Accompagnatore e organizzatore delle attività	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Partecipazione all'ideazione evento; - Organizzazione evento; - Promozione evento; - Collaborazione attiva all'evento; - Creazione e mantenimento contatti con Associazioni ed Enti.
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.3 Open- day per far conoscere i servizi della cooperativa	Collaboratore del gruppo di lavoro del singolo servizio che organizza l'"open day"	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Partecipazione all'ideazione "open day"; - Pianificazione attività aperte alla cittadinanza; - Realizzazione attività rivolte alla cittadinanza ed alle famiglie dei

disabili ospiti dei servizi.		
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.4 Soggiorni estivi	Collaboratore del gruppo di lavoro e accompagnatore utenti	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento all'educatore e/o psicologa; Accompagnare gli utenti nei soggiorni estivi organizzati dalla cooperativa.
ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.1 LABORATORI TEATRALE	Collaborare nel team di lavoro del gruppo teatrale "TUTTO E' POSSIBILE..."	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Recitazione - Regia /aiuto regia - Realizzazione dei costumi/scenografica - Accompagnamento utenti - Promozione e battage pubblicitario per ogni singolo evento
ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.2 LABORATORI COMPUTER	Accompagnatore e collaboratore del gruppo di lavoro e dell'informatico	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento educatore - Ideazione e realizzazione contenuti - Partecipazione attiva ai laboratori
ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.3 LABORATORIO SERIGRAFIA	Accompagnatore e collaboratore del gruppo di lavoro e dell'esperta di serigrafia	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento educatore - Ideazione e realizzazione contenuti - Partecipazione attiva al laboratori
ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.4 Laboratorio di agricoltura sociale "L'orto che cura"	Accompagnatore e collaboratore del gruppo di lavoro e dell'esperto di agricoltura	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento esperto (educatore) - Ideazione e realizzazione contenuti Partecipazione attiva al laboratorio di agricoltura
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.1 Ciclo di incontri	Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza gli incontri /seminari	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Ideazione incontri/seminari; - Organizzazione convegni incontri/seminari.
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.2 Partecipazione a mostre e fiere	Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza eventi	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Ideazione iniziative; - Organizzazione iniziative; - Verifica impatto delle iniziative.
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.3 Divulgazione	Collaboratore del gruppo di lavoro che realizza il materiale divulgativo	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento all'educatore e/o psicologa; - Partecipazione all'ideazione del materiale (locandine, brochure,

pubblicità ...);

- Affiancamento nella realizzazione del materiale divulgativo (locandine, brochure, pubblicità ...).

I volontari di servizio civile potranno partecipare, per non più di 30 giorni ad attività fuori sede, come i soggiorni estivi, questi sono importanti momenti risocializzanti durante i quali gli utenti possono sperimentare una maggiore autonomia e integrazione. Oltre a questi aspetti più terapeutici ed educativi, hanno anche una valenza ludico ricreativa.

Le attività svolte dai volontari saranno collocate mediamente in orario MATTINA + POMERIGGIO, secondo la scansione che verrà concordata, tenuto conto delle esigenze progettuali e eventuali esigenze personali. Si chiede infatti ai volontari una flessibilità relativa agli orari di servizio, seppure contenuta entro limiti ben precisi e assimilabile alla flessibilità richiesta agli operatori professionali dei servizi.

Dato che i volontari saranno in servizio durante l'orario di pranzo, la Cooperativa garantirà l'erogazione del servizio mensa oppure di 1 buono pasto da Euro 5,29 (nelle sedi in cui non è presente il servizio mensa) per ciascun volontario per ciascun giorno di effettiva presenza (al netto quindi di eventuali assenze per permessi, malattie, ecc.).

Ulteriori informazioni su alcune attività specifiche dei volontari:

- Per conoscere i servizi della Cooperativa ed il lavoro che viene svolto al loro interno, sono previste attività di osservazione partecipata da parte dei volontari. Essi avranno così modo di conoscere e di partecipare alla vita del servizio. Durante le osservazioni partecipate verrà chiesto ai volontari di prendere confidenza con le attività quotidiane del servizio e con le modalità operative dello stesso.
- Per supportare i volontari nello svolgimento delle loro attività, verrà erogata una formazione mirata a fornire nozioni base sulla cooperazione e sul servizio civile nazionale e una formazione specifica mirata a fornire le conoscenze necessarie per la promozione sociale, per la progettazione e realizzazione di eventi e per la gestione delle relazioni interpersonali.
- Per supportare i volontari nello svolgimento delle loro attività, verrà attivata una supervisione specifica.

CRITERI DI SELEZIONE

La Legacoop Nazionale (codice NZ00662) si avvarrà dei criteri e delle modalità di selezione dei volontari adottati dal sistema di selezione consegnato e verificato dall'UNSC in sede di accreditamento.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **1400 annue**

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Obbligo di mantenimento di un comportamento rispettoso dell'utenza, delle famiglie di ogni altro attore coinvolto nei servizi socio-assistenziali;
- Obbligo al rispetto del segreto professionale per quanto riguarda tutte le informazioni inerenti l'utenza e i servizi, analogamente a quanto richiesto agli operatori professionali;
- Flessibilità relativa agli orari di servizio, seppure contenuta entro limiti ben precisi e assimilabile alla flessibilità richiesta agli operatori professionali dei servizi.

Servizio Civile

- I volontari di servizio civile potranno partecipare, per non più di 30 giorni ad attività fuori sede, come i soggiorni estivi, questi sono importanti momenti risocializzanti durante i quali gli utenti possono sperimentare una maggiore autonomia e integrazione. Oltre a questi aspetti più terapeutici ed educativi, hanno anche una valenza ludico ricreativa.

Disponibilità al trasferimento temporaneo e/o a svolgere attività anche su sedi temporanee per massimo trenta giorni.

La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **5**

Numero posti con vitto e alloggio: **0**

Numero posti senza vitto e alloggio: **0**

Numero posti con solo vitto: **5**

La domanda di candidatura, completa dei documenti richiesti nel bando, va esclusivamente consegnata/spedita a:

Legacoop Piemonte

Via Livorno, 49

10144 Torino (To)

Orario del mattino dalle 9:00 alle 13:00 e il pomeriggio dalle 14:00 alle 18:00

Indirizzo pec: legacoop@pec.legacoop-piemonte.org

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Telef. sede	Fax sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditati			Tipologia servizi volontari (V- vitto; VA-vitto alloggio; SVA - senza servizi)
								Cognome e Nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	Cognome e nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	
1	Coop Il Margine - Comunità Piazzale Avis	Collegno	Via Martiri XXX Aprile ,44	128564	1	011 4053917	011 4053917	BISACCIONI ELIANA	14/11/1965	BSCLNE6554L219M	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSVN T85S62 L 219T	V
2	Coop Il Margine - C.A. Pegaso San Gillio	San Gillio	Via Val della torre 52/a	128574	1	011 9840161	011 9840161	DEL SIGNORE DANIELA	12/12/1959	DLSDNL59T52H501A	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSVN T85S62 L 219T	V
3	Coop Il Margine - CST LA TAVOLOZZA	Grugliasco	Via La Salle, 6	17179	1	011 7805443	011 7805443	BECCARIA LARA	25/02/1969	BCCLRA69B65L219D	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSVN T85S62 L 219T	V
4	Coop Il Margine - CST Pianezza	Pianezza	Via Dora Riparia 5	128565	1	011 9679833	011 9679833	STABILE SPADARO ALESSIA	27/08/1980	STBLSS80M67L219O	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSVN T85S62 L 219T	V
5	Coop Il Margine - ORTO CHE CURA	Collegno	PIAZZA AVIS 3	123602	1	011/ 4032421	011/ 4032421	SALOMONE LUCA	13/06/1976	SMLLCU76H13L219H	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSVN T85S62 L 219T	V

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

A seguito della delibera del Consiglio di Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino del 12 maggio 2004 vengono riconosciuti crediti formativi per chi segue il Corso di Laurea in scienze dell'Educazione con il nuovo ordinamento, ove ci siano le finalità del progetto coerenti con quelle del percorso di studi.

La delibera della facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino, del Dams e del Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione stabilisce che siano previsti esoneri totali o parziali ad alcuni tirocini ove le finalità siano esaurienti e coerenti con il percorso di studi, per il corso triennale e per il corso quadriennale

La Cooperativa Il Margine, sulla base del monitoraggio e dell'affiancamento previsti, consegnerà ai volontari che concluderanno il percorso un attestato relativo alle attività svolte e alle competenze acquisite, sottoscritto dal Rappresentante legale. Il certificato sarà relativo all'esperienza realizzata che conterrà una dettagliata descrizione delle competenze maturate e concretamente dimostrate.

Gli ambiti di competenza possono essere distinti nelle tre principali categorie del SAPERE, SAPER FARE, SAPER ESSERE:

SAPERE

- Organizzazione dei servizi psichiatrici
- Ruoli dei diversi Enti e dei diversi operatori nel

		lavoro di equipe e di rete
SAPER FARE		<ul style="list-style-type: none"> - Osservare e descrivere comportamenti e situazioni - utilizzare tecniche specifiche di comunicazione con il paziente psichiatrico (ascolto ed espressione) - predisporre e utilizzare schede per la rilevazione e raccolta di dati relativi a servizi - produrre report o relazioni
SAPER ESSERE		<ul style="list-style-type: none"> - lavorare in équipe multiprofessionali - gestire la relazione con persone con disagio sociale - comunicare e relazionarsi in generale

L'acquisizione di professionalità maturata durante il servizio sarà utile come curriculum vitae. Legacoop rilascia un attestato valido a tal fine e l'Agenzia FORCOOP certificherà con dichiarazione apposita le capacità e le competenze maturate durante il servizio.

Durante l'espletamento del servizio, i volontari potranno acquisire le seguenti competenze trasversali e tecnico professionali:

- o capacità di costruire relazioni significative
- o capacità di gestire situazioni relazionali complesse e conflittuali
- o capacità di lavoro in gruppo e in rete
- o flessibilità nella gestione di diverse attività a seconda del tipologia di servizio in cui si opera
- o capacità organizzative di eventi e manifestazioni
- o capacità nella gestione dell'associazionismo
- o capacità di svolgere compiti e funzioni in autonomia
- o conoscenza di protocolli e procedure (HACCP..)
- o capacità di organizzare campagne di sensibilizzazione
- o capacità di pianificare e organizzare sistemi di comunicazione con i mass media
- o capacità di svolgere attività di documentazione

La certificazione delle competenze acquisite sarà realizzata attraverso la metodologia della "ReconnaisancedesAcquis".

INFORCOOP Lega Piemonte scarl, Agenzia Formativa accreditata in Regione Piemonte con il n. operatore B164, in qualità di partner del summenzionato progetto si impegna a realizzare per Volontari coinvolti uno fra i seguenti corsi di formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista dal progetto:

- Introduzione all'organizzazione aziendale (8 ore)
- Introduzione alla rendicontazione sociale (8 ore)
- Introduzione alla governante cooperativa (8 ore)

In forza del presente accordo Inforcoop Lega Piemonte si farà carico delle spese derivanti dalla realizzazione delle attività corsuali descritte (docenza, segreteria organizzativa e duplicazione dei materiali didattici) stimate in € 150,00 a volontario. I corsi verranno realizzati presso le sedi accreditate di INFORCOOP LEGA PIEMONTE entro il termine del servizio. Ai partecipanti sarà rilasciato attestato di partecipazione.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

MODULO N.1 - Competenze di base e trasversali
CONTENUTI DEL MODULO
<p>Orientamento ed accoglienza:</p> <ul style="list-style-type: none">- Descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale)- Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Naz.le- Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità)- Conoscenza degli OLP (ed eventuale ulteriore referente) Visita del servizio
<p>La Cooperativa e la sua organizzazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- Associazioni e fondazioni- Associazioni di promozione sociale- La legislazione speciale per il terzo settore (odv, ong)- Il decreto 460/97 sulle ONLUS- I soggetti e le attività del terzo settore- Le cooperative sociali- Il bilancio d'esercizio e le normative civilistiche e fiscali
<p>Qualità, valutazione, accreditamento:</p> <ul style="list-style-type: none">- Qualità- Valutazione- Accreditamento
<p>L'ascolto attivo e la comunicazione efficace:</p> <ul style="list-style-type: none">- I principi dell'ascolto attivo- Comunicazione verbale e non-verbale- Le aree della comunicazione- Esercitazione
<p>La gestione dei conflitti e il lavoro in equipe:</p> <ul style="list-style-type: none">- Teorie e tecniche della gestione dei conflitti- Cooperazione e collaborazione- Il gruppo e le relazioni come strumenti di lavoro in una prospettiva di collaborazione e condivisione dei contenuti educativi- Condividere la quotidianità nelle relazioni educative- Riscoprire il significato della vicinanza e della corporeità. La ricerca di un benessere possibile di fronte alla cronicità e alla patologia grave
<p>Problem solving:</p> <ul style="list-style-type: none">- Strategie di problem solving- Il modello d'intervento: individuazione dell'obiettivo da raggiungere, analisi delle tentate soluzioni, definizione del problema da risolvere, applicazione della strategia, misurazione degli effetti e eventuale evoluzione strategica, chiusura dell'intervento- Esercitazione ("Prova del prigioniero")
DURATA DEL MODULO - 31 ORE
FORMATORI DI RIFERIMENTO - FABIO CAVALLIN - BARBARA RABU'
MODULO N. 2 SICUREZZA SUL LAVORO
CONTENUTI DEL MODULO: Sicurezza nei luoghi di lavoro - D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n. 160 del 19 luglio 2013.

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

Contenuti di sistema: formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Contenuti specifici: si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto (punti 5 e 8.3 del formulario).

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo

- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

Assistenza

- Normativa di riferimento
 - Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
 - Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto (disabili)
 - Riconoscere un'emergenza sanitaria
 - Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
 - tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
 - movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
 - tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
 - riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
- tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

DURATA DEL MODULO 10 ore

FORMATORE DI RIFERIMENTO CLAUDIO GUERRA

MODULO N.3 - Competenze professionalizzanti

CONTENUTI DEL MODULO

La disabilità:

- Definizione di "disabilità"
- Evoluzione del concetto di "disabilità"
- Tipologie di "disabilità"
- Sviluppo cognitivo e affettivo
- La comunicazione, la relazione e l'intervento educativo con la persona disabile
- La relazione con la famiglia

I servizi socio-sanitari:

- Sistemi sanitari: strutture e servizi nazionali e regionali
- La rete dei servizi socio sanitari
- Valutazione della qualità dei servizi socio-sanitari

Servizio Civile

Organizzazione di eventi in campo socio-assistenziale:

- L'animazione e la stimolazione delle capacità residue
- Principi di progettazione degli interventi con la persona disabile
- Organizzare e gestire attività per persone disabili attraverso l'attivazione di volontari
- Ruoli e compiti del volontario in attività con persone disabili
- Programmazione e gestione di attività con l'apporto di volontari
- Tecniche di promozione delle attività risocializzanti e elementi di comunicazione nel campo sociale
- Modelli teorici dello sviluppo di comunità
- Elementi base di grafica/ serigrafia/computer/sartoria
- Come allestire un banchetto promozionale

DURATA DEL MODULO – 31 ORE

FORMATORI DI RIFERIMENTO – FABIO CAVALLIN – FRATTA NICOLETTA

La durata della formazione specifica è: 72 ore

X 70% delle ore entro 90 gg (3 mesi) ed il restante 30% delle ore entro e non oltre i 270° giorni (9 mesi) dall'avvio del progetto